

# ENSEMBLE POUR AGIR SUR LES PRÉJUGÉS



## AFFICHAGE DE POSTE

TITRE DU POSTE :	Coordonnateur/coordonnatrice et porte-parole de la Mobilisation régionale Ensemble pour agir sur les préjugés
EMPLOYEUR:	Mobilisation Ensemble pour agir sur les préjugés
SUPERVISION : (démarche collective)	Assurée par le comité de coordination de la Mobilisation
LIEU DE TRAVAIL :	Maison Mère-Mallet (Vieux-Québec)

## DESCRIPTION DE LA MOBILISATION ENSEMBLE POUR AGIR SUR LES PRÉJUGÉS

La Mobilisation régionale Ensemble pour agir sur les préjugés est un collectif de citoyens et de partenaires de différents horizons qui travaillent ensemble depuis 2016 pour faire en sorte que les futurs professionnels de domaines ciblés développent des attitudes et des comportements exempts de préjugés envers les personnes vivant en situation de pauvreté et d'exclusion sociale. L'approche de la démarche est collective et inclusive de toutes les parties prenantes concernées afin qu'elles participent à l'avancement des travaux. Nous souhaitons donc atteindre nos objectifs avec les gens des milieux universitaires et collégiaux des professions ciblées, les différents acteurs du milieu communautaire et de la santé et, bien évidemment, les citoyens en situation de pauvreté et d'exclusion sociale.

## SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous la supervision du comité de coordination, la personne choisie sera responsable de coordonner et animer les travaux de la Mobilisation, planifier et gérer les projets qui en découlent, agir à titre de porte-parole et assurer le suivi et l'atteinte des objectifs.

## RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES

### Gestion, coordination, planification et animation :

- Assurer le leadership des espaces de travail collectifs reliés au comité de coordination, aux assemblées et aux comités de travail (convocation, animation, compte-rendu, répartition des tâches, lien entre tous les comités, etc.);
- Planifier, gérer et mettre en œuvre les projets issus de la mobilisation;
- Offrir un accompagnement aux partenaires dans la planification des actions;
- Contribuer à la planification et la mise en œuvre d'une démarche d'évaluation évolutive dans une perspective d'apprentissage en continu et avec l'objectif d'accroître l'impact des actions;
- Participer à l'animation et la gestion d'événements reliés à la Mobilisation;
- Effectuer les démarches de recherche de financement et gérer les budgets qui lui sont alloués (par ex. petite caisse).

### Mobilisation et relations avec les partenaires:

- Assurer le maintien et le développement des relations avec les différents acteurs de changement;
- Élaborer et mettre en place des stratégies qui visent le maintien de l'engagement des membres.

### Communication :

- Prendre la parole publiquement au nom de la Mobilisation;
- Informer, sensibiliser et mobiliser la communauté autour des préjugés envers les personnes en situation de pauvreté et d'exclusion sociale;
- Représenter la Mobilisation à diverses instances de concertation ou de mobilisation du milieu;
- Contribuer à la bonification et à la mise à jour d'outils de communication efficaces en fonction des résultats visés.

## PROFIL RECHERCHÉ

### Scolarité et expériences :

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences sociales ou dans une discipline appropriée ou un domaine connexe. L'expérience peut remplacer en partie la scolarité et être complémentaire.
- Expériences recherchées en lien avec le développement social, avec l'action communautaire et plus précisément, les approches en développement du pouvoir d'agir collectif et la participation de personnes en situation de pauvreté (experts de vécus) à toutes les étapes d'une démarche collective.
- Connaissances des enjeux liés à la pauvreté.
- Très bonne maîtrise du français, à l'écrit et à l'oral.
- Bonne connaissance des logiciels Word et Excel.

### Compétences :

- Organisation et coordination.
- Habilités en gestion de projet.
- Capacité à gérer un budget et en faire le suivi aux personnes concernées.
- Capacité à travailler avec des acteurs provenant de différents milieux : de la recherche, du communautaire, de l'enseignement, de la santé et des services sociaux et experts de vécu.
- Capacité à gérer de l'ambiguïté et de la complexité.
- Leadership mobilisateur.
- Sens du partenariat.
- Grande autonomie professionnelle et créativité
- Jugement dans la prise de décision.
- Capacité de rédaction.

### Savoir être :

- Grande capacité d'adaptation
- Polyvalence
- Respect
- Rigueur
- Imputabilité
- Éthique du travail

## SALAIRE ET CONDITIONS

- Salaire 25 \$ l'heure.
- Contrat débutant à 21h/ semaine, progressant vers un poste à temps plein au fur à mesure de la confirmation du financement. Flexibilité de l'horaire. Possibilité de soir et de fin de semaine à l'occasion. Déplacements à prévoir dans la région de Québec.

Date d'entrée en fonction prévue dès que possible, au plus tard le 11 mars.

Si vous êtes intéressés à postuler, vous pouvez le faire en envoyant une lettre d'intention ainsi que votre curriculum vitae à M. Ian Renaud-Lauzé par courriel ( [ian.lauze@caap-capitalnationale.org](mailto:ian.lauze@caap-capitalnationale.org) ) au plus tard le 15 février.

Seules les personnes retenues pour l'entrevue seront contactées.